

**ПЛАН**  
**мероприятий по повышению эффективности услуг сферы образования муниципальными образовательными организациями города Владимира («дорожная карта»)**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию программ развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
- введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей в возрасте 1–7 лет	тысяч человек	23,67	24,3	25,0	25,8	26,6	27,0	27,2
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	80,1	80,8	82,0	83,3	84,5	85,0	85,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тысяч человек	16,92	17,37	17,95	18,50	19,12	19,20	19,20
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях *	-"	1,203	1,053	0,772	0,421	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего** в том числе:	-"	0,368	0,450	0,576	0,551	0,621	0,080	0,280
- за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания;	-"	0,024	0,015	0,015	0,015	0,015	0	0
- за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования;	-"	0,029	0,016	0,016	0,016	0,016	0	0
- за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях — всего из них:	-"	0,315	0,419	0,545	0,520	0,590	0,080	0,280
- строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций;	-"	0,135	0,150	0,140	0,210	0,390	0,080	0,280
- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях;	-"	0,090	0,269	0,320	0,220	0,200	0	0
- возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организациях;	-"	0,090	-	-	-	-	-	-
- реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	-	-	0,085	0,090	-	-	-

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тысяч человек	4,07	4,19	4,28	4,35	4,40	4,35	4,35
- из них педагогические работники		1,87	1,85	1,91	1,93	1,97	1,98	2,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,1	9,4	9,4	9,6	9,7	9,0	9,0

\* Потребность в увеличении мест определяется на конец каждого года на 31 декабря с учетом введенных в текущем году мест;

\*\* Места вводятся в течение года в срок до 01 сентября текущего года.

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Получение субсидий из областного бюджета на реализацию программ развития дошкольного образования:	Управление образования	2013-2018 годы	Доля детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	- внесение изменений в ведомственную целевую программу развития дошкольного образования;	Управление образования	2013 год	Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, учитывающая программно-целевое

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				финансирование
	- заключение соглашения с департаментом образования при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ развития дошкольного образования;	Управление образования	2013-2018 годы	Наличие соглашения
	- организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации программ развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	Результаты мониторинга исполнения программ развития дошкольного образования, условий «соглашения»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования, управление архитектуры, строительства и земельных ресурсов, дошкольные образовательные организации		Доля детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	- строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций;	Управление архитектуры, строительства и земельных ресурсов	2013-2018 годы	Введение дополнительных мест: 2013 – 150 ед.; 2014 – 225 ед.; 2015 – 300 ед.; 2016 – 390 ед.; 2017 – 80 ед.; 2018 – 280 ед.
	- формирование нормативно-правовой базы,	Управление образования,	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты органов

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	управление архитектуры, строительства и земельных ресурсов		местного самоуправления, учитывая программно-целевое финансирование
3.	Обеспечение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования, дошкольные образовательные организации		
	- обновление нормативно-правовой базы органов местного самоуправления на основании нормативно-правовой базы Владимирской области, обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;	Управление образования	2013-2015 годы	Наличие нормативно-правовых документов органов местного самоуправления, обеспечивающих условия для развития разных форм дошкольного образования
	- организация сбора информации, анализ и выполнение предписаний надзорных органов	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	Обобщенные результаты мониторинга выполнения предписаний надзорных органов
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования	2013-2018 годы	Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, учитывая программно-целевое финансирование. Удельный вес численности

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>- обеспечение финансирования с учетом методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы</p> <p>Реализация закона Владимирской области «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».</p> <p>Внедрение методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.</p> <p>Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям администрации Владимирской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).</p>	Управление образования	2013-2014 годы	<p>воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p> <p>Принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, обеспечивающих реализацию закона Владимирской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования, дошкольные образовательные организации		Доля детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка муниципальных нормативно–правовых актов на основе нормативно–правовых актов Владимирской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования;</li> <li>- закрепление в муниципальном нормативно-правовом акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования;</li> <li>- закрепление в муниципальном нормативно-правовом акте перечня требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</li> </ul>	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013 год	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления



№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>- создание условий в соответствии с требованиями организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, разработанных департаментом образования;</p> <p>- разработка общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p>	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014-2016 годы	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых созданы условия, соответствующие требованиям к организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
	- разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	Локальный акт дошкольных образовательных организаций

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>дошкольников;</p> <p>- осуществление организационных мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических и руководящих работников дошкольного образования</p>	<p>Управление образования, дошкольные образовательные организации</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников</p>
<p>7.</p>	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>	<p>Управление образования, дошкольные образовательные организации</p>		<p>Удельный вес дошкольных образовательных организаций города, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности</p>
	<p>- участие в социологических и психолого-педагогических исследованиях в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;</p> <p>— - внедрение разработанного инструментария для оценки качества образовательных условий в</p>	<p>Управление образования, дошкольные образовательные организации</p>	<p>2013 год</p>	<p>Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;			
	- реализация методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013 год	Доля дошкольных образовательных организаций, имеющих положение об оплате труда, разработанных в соответствии с методическими рекомендациями
	Формирование муниципального задания для муниципальных дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций:	Управление образования, дошкольные образовательные организации		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Владимирской области
	- апробация моделей реализации эффективного	Управление образования,	2013-2014 годы	Доля дошкольных образовательных

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;	дошкольные образовательные организации		организаций, в которых применяются эффективные контракты. и методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;	Управление образования	2013-2018 годы	Нормативный правовой акт об утверждении бюджета на плановый период
	- внесение изменений в действующий нормативный правовой акт по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций	Управление образования	2013-2018 годы	Нормативно-правовой акт органов местного самоуправления по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций:	Управление образования, дошкольные образовательные организации		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Владимирской области

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>- практическое использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;</p> <p>- практическое использование методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;</p>	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2014 годы	Внесение изменений в действующие документы по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации. Локальные акты дошкольных образовательных организаций
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования, дошкольные образовательные организации		Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования
	- организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018 годы	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);			
	- организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2015 и 2017 годы	Обобщённая информация в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями, учитывая рейтинги дошкольных образовательных организаций

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам,	""	-	10	35	60	100	100	Доля воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучаю-

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций								щихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций - 100%
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"-	0	0	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	Доля дошкольных образовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Владимирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Вла-

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
									димирской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- подготовка и переподготовка современных педагогических кадров в рамках региональной программы модернизации педагогического образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.



## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников города, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования города

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тысяч человек	30,5	30,7	31,3	29,4	29,5	29,6	29,7
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-	29,1	29,9	30,7	31	31,3	31,6	31,9
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	"-	17,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	"-	23,0	32,0	42,0	52,0	61,0	70,0	80,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<i>Достижение новых качественных образовательных результатов</i>				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):			

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.);	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2014 годы	Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена
	- основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)		2015-2018 годы	
2.	Внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
	- внедрение разработанных предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;	Управление образования, общеобразовательные организации	2013 год	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена.

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				Предложения по методологии и инструментарию для мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
	- формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Управление образования, общеобразовательные организации	2015–2018 годы	Создание центра мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в качестве структурного подразделения при ГИМЦ. Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе
3.	<p>Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.</p> <p>Использование региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> <p>Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</li> <li>- сбора и распространения лучших педагогических практик;</li> <li>- формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.;</li> </ul>	Управление образования, общеобразовательные организации	2014-2018 годы	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.</p> <p>Выполнение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего образования с уче-</p>

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS);			том российских и международных исследований образовательных достижений школьников
	- по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS);			
	- по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)			
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение региональной системы оценки качества общего образования:	Управление образования, общеобразовательные организации		
	- внедрение положений и регламентов муниципальной системы оценки качества общего образования, разработанной на основе региональной системы оценки качества общего образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. Внесение изменений в действующий нормативный правовой акт по оплате труда работников; внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций;	Управление образования, общеобразовательные организации	2013–2014 годы	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на основании Положения и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования
	- внедрение разработанных (измененных) показателей эффективности деятельности муниципальных	Управление образования, общеобразовательные	2013-2014 годы	Нормативный правовой акт об утверждении показателей

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	организации		эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании;</li> <li>- участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций, разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</li> <li>- дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;</li> <li>- внесение изменений в действующий нормативный правовой акт по оплате труда работников. Внедрение механизмов эффективного контракта с руко-</li> </ul>	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате во Владимирской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	водителями муниципальных дошкольных образовательных организаций			
	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2014 годы	Доля общеобразовательных организаций, в которых заключены эффективные контракты с педагогическими работниками
	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2013-2018 годы	Нормативный правовой акт об утверждении бюджета на плановый период
	Приведение муниципальных нормативных правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	Управление образования, общеобразовательные организации	2014-2015 годы	Доля общеобразовательных организаций, в которых внесены изменения в акты, в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:			
	- разработка и принятие нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2014 годы	Доля общеобразовательных организаций, в которых приняты изменения в нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации
	- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2018 годы	Заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
	- информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2018 годы	Проведение семинаров, встреч по особенностям введения эффективного контракта
	- организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Управление образования, общеобразовательные организации	2015 и 2017 годы	Обобщенная информация по итогам регионального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами



перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процент	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	12,3	12,3	12,5	12,7	13,0	13,0	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 13% общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате во Владимирской области	-"	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы во Владимирской области
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"	100	100	100	100	100	100	В 100% общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств (внеурочная деятельность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами).

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тысяч человек	40,28	40,85	41,25	41,76	41,9	42,15	42,35
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процент	59	59	62	64	67	71	75
Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (УО/другие структуры)	человек	419/943	419/957	419/957	419/957	419/957	419/957	419/957

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация программ развития организаций дополнительного образования детей	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту,	2013-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования,

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		организации дополнительного образования детей		участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования . Совершенствование сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности
	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей, создание эффективной сети организаций дополнительного образования детей; обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	
	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	Управление образования, управление по делам молодежи	2014 год	
	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Организация сбора и предоставления в соответствии с требованиями Минобрнауки информации о реализации программы развития дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-эконо-	Управление образования,	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образова-

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	мических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей		тельными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет Формирование правовой базы, регламентирующей организацию образовательного процесса в дополнительном образовании детей
3.	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2015-2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет
	Организация работы по повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2015-2017 годы	Доля руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: совершенствование показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013 год	Доля муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых принят нормативный правовой акт об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, управление по делам молодежи, управление культуры и туризма, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Доля учащихся, обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся, обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования, управление культуры и туризма, управление по делам молодежи, управление по физиче-		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате во Владимирской

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ской культуре и спорту, организации дополнительного образования детей		области
	- апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;	Управление образования, управление культуры и туризма, управление по делам молодежи, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013 год	Доля организаций дополнительного образования детей, в которых проведена апробация эффективного контракта, включая методику расчетов размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала
-	- внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;		2013-2018 годы	Доля организаций дополнительного образования детей, в которых внедрены эффективные контракты
	- поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;			Наличие нормативных правовых актов
	- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей			Нормативный правовой акт об утверждении бюджета на плановый период
7.	Внедрение механизмов эффективного	Управление образования,		Отношение среднемесячной зара-

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей:	управление культуры и туризма, управление по делам молодежи, управление по физической культуре и спорту , организации дополнительного образования детей		ботной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате во Владимирской области
	- разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования, управление культуры и туризма, управление по делам молодежи, управление по физической культуре и спорту , организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Правовой акт по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования, управление культуры и туризма Управление по делам молодежи, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет; удельный вес численности



№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования.
	Организация работы по проведению курсовой подготовки и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, городской информационно-методический центр, организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, управление культуры и туризма Управление по делам молодежи, управление по физической культуре и спорту, организации дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Услуга	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Увеличение доли учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	-"	30,0	40,0	50,0	60,0	70,0	80,0	Увеличение доли муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате во Владимирской области	-"	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате во Владимирской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет муниципальных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	-"	9,0	11,0	14,0	16,0	18,0	20,0	Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет муниципальных организаций дополнительного образования детей в общей их численности



Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
софинансирование реализации программ развития дошкольного образования;												
- организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации программ развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями												
<b>2. Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образова-</b>	160,5			95,5	140,0	10,0	20,0		285,7	390,0	100,0	300,0



Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
школьных образовательных организаций												
<b>3. Обеспечение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:</b>	6,6			12,0			12,0			12,0	12,0	12,0
- обновление нормативной правовой базы органов местного самоуправления на основании нормативно-правовой базы Владимирской области, обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для раз-	6,6			12,0			12,0			12,0	12,0	12,0







Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
ного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям администрации Владимирской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)												
<b>5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:</b>	955,4	182,8		952,74	182,8		951,16	182,8		1180,0	1180,0	1180,0

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
- разработка муниципальных нормативно-правовых актов на основе нормативно-правовых актов Владимирской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования;												
- закрепление в муниципальном нормативно-правовом акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования;												
- создание условий для осуществления образовательной деятельности в	359,0			360,0			360,0			370,0	370,0	370,0

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
соответствии с требованиями к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;												
- создание условий в соответствии с требованиями организации дошкольного образования, включающих требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми,	596,4	182,8		592,74	182,8		591,16	182,8		810,0	810,0	810,0

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, разработанных департаментом образования;												
- разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования												
<b>6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</b>	0,09			0,09			0,09			0,09	0,09	0,09
- разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимули-	0,09			0,09			0,09			0,09	0,09	0,09







Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;												
- внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;												
- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Рос-	73,7					140,0			198,0	264,0	354,0	436,0







Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
зация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);												
- организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями												
<b>ВСЕГО:</b>	1196,29	182,8		1060,33	322,8	150,0	983,25	182,8	483,7	1846,09	1646,09	1928,09
<b>Общее образование</b>	1103,2	13,4	42,6	1067,8	13,7	141,6	1067,5	14	222	1496,7	1680,4	1880,8
<b>1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения тельных стандартов</b>	129,0			192,4			255,9			435	520	605

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>ФГОС:</b>												
- начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.);	129,0			190,3			190,3			195,0	200,0	205,0
- основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов,				2,1			65,6			240,0	320,0	400,0













Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
зателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;												
- внедрение разработанных (измененных) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников		13,4			13,7			14,0		70,0	70,0	70,0
<b>5. Внедрение механизмов эффективного</b>	974,2		42,6	875,4		141,6	811,6		222,0	991,7	1090,4	1205,8

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</b>												
- апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании; - участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций; разработанных: - Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций	946,8			875,4			811,6			680,0	680,0	680,0













Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик												
<b>ВСЕГО:</b>	1103,2	13,4	42,6	1067,8	13,7	141,6	1067,5	14,0	222	1496,7	1680,4	1880,8
<b>Дополнительное образование детей</b>	135,26	37,17	18,2	123,84	34,42	53,5	124,68	34,89	98,6	317,38	372,56	444,97
<b>1. Реализация программ развития дополнительного образования детей</b>	101,45	22,95		111,85	22,95		111,85	22,95		134,8	134,8	134,8
Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей, создание эффективной сети организаций дополнительного образования	98,7	0,25		98,7	0,25		98,7	0,25		99,0	99,0	99,0

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
детей; обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности												
- модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей;	2,75	22,7		13,15	22,7		13,1	22,7		35,8	35,8	35,8
- мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей												
<b>2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнитель-</b>	9,72	9,62		5,75	6,60		6,59	6,94		19,34	12,35	13,53

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>ного образования детей:</b>												
- приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	9,72	9,62		5,75	6,60		6,59	6,94		19,34	12,35	13,53
<b>3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:</b>	0,01	3,35		0,01	3,55		0,01	3,65		3,36	3,56	3,66
- повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	0,01	3,35		0,01	3,55		0,01	3,65		3,36	3,56	3,66

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>4. Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</b>												
- совершенствование показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников												
<b>5. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов</b>	1,23	1,25		1,23	1,32		1,23	1,35		2,48	2,55	2,58
<b>6. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муни-</b>	22,85		18,2	5,0		53,5	5,0		98,6	157,4	219,3	290,4

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>ципальных организаций дополнительного образования детей:</b>												
- апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;												
- внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;												
- поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;	17,85		18,2			53,5			98,6	152,4	214,3	285,4
- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работ-	5,0			5,0			5,0			5,0	5,0	5,0





Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия</b>												
<b>ВСЕГО:</b>	135,26	37,17	18,2	123,84	34,42	53,5	124,68	34,89	98,6	317,38	372,56	444,97
<b>ИТОГО:</b>	2434,75	233,37	60,8	2251,97	370,92	345,1	2175,43	231,69	804,3	3660,17	3699,05	4253,86