



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.08.2021

№ 2031

**О внесении изменений в постановление главы города Владимира
от 07.10.2008 № 3685**

В целях приведения муниципальных правовых актов в актуальное состояние **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению главы города Владимира от 07.10.2008 № 3685 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта, учреждений спортивной подготовки, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира» (с изменениями, внесёнными постановлением главы города Владимира от 16.02.2011 № 466, постановлениями администрации города Владимира от 08.06.2011 № 842, от 07.11.2011 № 3246, от 20.11.2012 № 4873, от 15.08.2013 № 2909, от 01.10.2014 № 3682, от 15.10.2014 № 3855, от 15.03.2016 № 628, от 10.03.2017 № 628, от 03.10.2017 № 3311, от 02.02.2018 № 216, от 17.12.2018 № 3181, от 22.03.2019 № 742, от 23.12.2019 № 3511, от 01.09.2020 № 1826, от 30.10.2020 № 340, от 02.04.2021 № 700) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.».

1.2. Пункт 4.8 после таблицы № 3 дополнить абзацем следующего

содержания:

«Иные виды выплат за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.».

1.3. Абзац восьмой пункта 4.10 изложить в новой редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения и предельными размерами не ограничиваются.».

1.4. В приложении № 1 к Положению «Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений»:

1.4.1. Дефис пятый раздела I изложить в новой редакции:

«- инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего);».

1.4.2. Дефис седьмой раздела I изложить в новой редакции:

« - инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего);».

1.5. Раздел 1 приложения № 2 к Положению «Методика расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений» изложить в новой редакции:

«1. Схема расчета должностных окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, главных инженеров

1.1. Должностной оклад руководителей учреждений определяется трудовым договором и составляет не более 3 размеров среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного инженера) и устанавливается распоряжением главы города.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников

списочного состава без внешних совместителей (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера) на среднесписочную численность работников списочного состава без внешних совместителей (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности работников и фонда оплаты труда за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения (по форме № П-4).

Расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением главы города.

1.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения устанавливаются на период с 01 января по 31 декабря текущего года на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.