Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Владимира
от 14.03.2013 № 873

ПЛАН
мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности услуг муниципальных учреждений сферы культуры города Владимира»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности услуг муниципальных учреждений сферы культуры города Владимира» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан города Владимира путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в

сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);

- создание условий для творческой самореализации граждан города Владимира;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности города Владимира;

- популяризация города Владимира во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

3.1.2. Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге центральной городской библиотеки (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3.1.3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3.1.4. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

3.1.5. Увеличение доли филиалов центральной городской библиотеки, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве филиалов:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
89	89	94	100	100	100	100

3.1.6. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,3	2,6	2,9	3,2	3,5	4,0

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы во Владимирской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры города Владимира.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Владимира должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от

26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных, должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы во Владимирской области:

(процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники муниципальных учреждений культуры	59	64,9	73,7	82,4	91,2	100

4.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры города Владимира:

(тыс.человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,86	0,85	0,84	0,83	0,82	0,81	0,8

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и	Приказ управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
работников по видам учреждений			
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Доклад о результатах деятельности и основных направлениях деятельности управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	Ежегодно
3. Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, утвержденных приказом Минкультуры России	Приказ управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	2013 - 2018 годы
4. Внесение изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597	Постановление администрации города Владимира	Управление культуры и туризма	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Постановление администрации города Владимира	Управление культуры и туризма, управление организационной работы и муниципальной службы	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад о результатах деятельности и основных направлениях деятельности управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	2014 - 2018 годы

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников муниципальных учреждений культуры	Учреждения культуры	Ежегодно
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	Приказ управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	2013 – 2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597			
9. Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры и туризма по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	2013 год
10. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Отчет управления культуры и туризма в департамент по культуре администрации Владимирской области	Управление культуры и туризма	25 июня, 25 декабря ежегодно, начиная с 2013 года
11. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Размещение на сайте управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	2013 - 2018 годы
12. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и подготовка предложений	Отчет управления культуры и туризма в департамент по культуре администрации Владимирской области	Управление культуры и туризма	Апрель 2017 года

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры города Владимира на период после 2018 года			
Сопровождение «дорожной карты»			
13. Разработка и утверждение в установленном порядке муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением культуры и туризма)	Локальный акт учреждения культуры	Муниципальные учреждения	I квартал 2013 года
14. Обеспечение методического сопровождения разработки планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Письмо управления культуры и туризма	Управление культуры и туризма	I квартал 2013 года