



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИМИРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.08.2021

№ 2029

**О внесении изменений в постановление главы города Владимира
от 26.09.2008 № 3540**

В связи с производственной необходимостью и в целях приведения муниципальных правовых актов в актуальное состояние **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению главы города Владимира от 26.09.2008 № 3540 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Владимира» (с изменениями, внесенными постановлениями главы города Владимира от 27.02.2009 № 543, от 23.11.2009 № 3701, от 01.12.2009 № 3845, от 11.08.2010 № 2811, постановлениями администрации города Владимира от 14.06.2011 № 928, от 15.11.2011 № 3359, от 23.12.2011 № 4209, от 27.07.2012 № 3295, от 12.11.2012 № 4723, от 02.04.2013 № 1122, от 17.10.2013 № 3788, от 25.12.2013 № 4842, от 25.12.2013 № 4846, от 27.03.2014 № 1103, от 18.11.2014 № 4338, от 18.03.2016 № 664, от 17.05.2017 № 1622, от 18.08.2017 № 2828, от 10.11.2017 № 3806, от 28.12.2017 № 4430, от 09.02.2018 № 264, от 25.10.2018 № 2623, от 19.12.2018 № 3210, от 08.02.2019 № 294, от 17.06.2019 № 1641, от 26.11.2019 № 3183, от 01.09.2020 № 1825, от 30.10.2020 № 341, от 02.04.2021 № 708) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

«1.14. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты

труда учреждения устанавливается в размере не более 40%, работников основного персонала - в размере не менее 60%».

1.2. Пункт 5.5.7 раздела 5 «Выплаты компенсационного характера» исключить.

1.3. Раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждений коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение норм целевых показателей эффективности деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости руководителю учреждения в соответствии с приложением № 2, 3 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

6.3. Учредитель устанавливает руководителям муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда учреждения, с учетом результатов деятельности учреждения.

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

- руководителям и работникам, непосредственно работающим в условиях экспериментальных площадок всех уровней, производится доплата в размере 15% должностного оклада, ставки;

- работникам, имеющим ведомственную награду - нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта», нагрудный знак «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» - до 10% должностного оклада;

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» или правительственные награды - до 20% должностного оклада;

- кандидатам наук по профилю учреждения - до 20% должностного оклада;

- докторам наук по профилю учреждения - до 50% должностного оклада.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

Педагогическим работникам, имеющим почетное звание, выплата производится с учетом нагрузки.

Иные виды выплат за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

6.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам муниципальных учреждений (за исключением инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, старшего вожатого, концертмейстера, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, социального педагога, тренера-преподавателя, специалиста по работе с молодежью, методиста, педагога-психолога, воспитателя) и включают

в себя:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в муниципальном бюджетном учреждении «Молодежный центр»:

- от 3 до 5 лет - 20% к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - от 5 лет и выше - в размере 30% к должностному окладу (ставке заработной платы);

- выплаты работникам учреждений, за исключением муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- от 3 до 6 лет - 10% к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - от 6 до 9 лет - 20% к должностному окладу (ставке заработной платы);
 - от 9 лет и выше - 30% к должностному окладу (ставке заработной платы).

Выплата за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этих выплат.

В стаж работы, дающий право на установление указанной выплаты, включается период работы (службы) в федеральных и областных органах государственной власти, органах местного самоуправления, служба в Вооруженных Силах СССР и РФ, МВД РФ, органах прокуратуры, в муниципальных учреждениях. На период испытательного срока выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет не устанавливается. Размеры и порядок выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.7. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ на срок их проведения устанавливаются в размере до 50% к должностному окладу (ставке заработной платы).

6.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах средств, направляемых на оплату

труда. Премирование сотрудников учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании приказа Учредителя в пределах средств, направленных на оплату труда.

Размеры премии руководителя и сотрудников учреждения предельными размерами не ограничиваются.

6.9. Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом результатов деятельности учреждения.

Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения, устанавливаются приказом Учредителя самостоятельно.

В этих целях управление по физической культуре, спорту и молодежной политике вправе централизовать до 2,5% средств, предусмотренных при планировании фонда оплаты труда по бюджетным и автономным учреждениям в рамках субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.».

1.4. В разделе 7 «Оплата труда руководителей муниципальных учреждений»:

1.4.1. Абзац первый изложить в новой редакции:

«Оплата труда руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

1.4.2. Абзац второй изложить в новой редакции:

«Должностной оклад руководителей муниципальных учреждений устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике.».

1.4.3. Абзац одиннадцатый исключить.

1.5. В разделе 8 «Оплата труда заместителей руководителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений»:

1.5.1. Абзац второй изложить в новой редакции:

«Должностной оклад заместителей руководителей, главных инженеров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливается в соответствии с разделом 1 Методики расчета должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике».

1.5.2. Абзац одиннадцатый исключить.

1.6. Строку 1 таблицы № 7 раздела 6 «Повышающий коэффициент специфики» приложения № 1 к Положению изложить в новой редакции:

«	1. За работу с детьми, подростками и молодежью с ограниченными возможностями здоровья	1,2	».
---	---	-----	----

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

3. Опубликовать данное постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Владимира.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Гарева В.А.

Глава города

А.С. Шохин